



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
I.I.S.S. GIUSEPPE GREGGIATI
 Via Roma, n.1 46035 Ostiglia (Mantova)
 Tel. 0386/802360 -802301
 email: mnis006003@istruzione.it
 pec: mnis006003@pec.istruzione.it
 sito istituzionale: www.istitutogreggiati.edu.it
 C.F. 80024270201

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 13/11/2019, è stato redatto ai sensi di quanto previsto

- dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001,
- dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012,
- dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012
- dall'art.22 punto 1. comma c. del CCNL 19/04/2018,

dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali al fine di soddisfare le esigenze dell'utenza e favorire una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico rispettando i principi di efficienza, efficacia ed economicità.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

- Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

1. Elaborazione del PTOF per l'anno scolastico 2019/2020 (art.1, comma 14 L. 107/2015)
 2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
 3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
- Il **Consiglio d'Istituto** ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo:
 - Adozione del PTOF (art.1, comma 14 L. 107/2015)
 - Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999, D.G.R. Lombardia n. IX/3318 del 18/04/2012).
 - L' **Assemblea del personale ATA** ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019/2020 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi secondo quanto disposto dall' art. 41 comma 3 del C.C.N.L. del 19/04/2018

Il presente contratto, pertanto, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Come previsto dall'art. 22 punto 4 comma c) del CCNL, sono oggetto di contrattazione integrativa:

- ◆ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ◆ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- ◆ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- ◆ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

- ◆ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- ◆ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- ◆ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- ◆ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- ◆ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019-2020 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Gli importi indicati sono quelli comunicati dal MIUR con nota prot. N.21795 del 30/09/2019

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione: 13/11/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020.
Composizione della delegazione	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Sig.ra. CARLA BARBI

trattante		Assistito dalla DSGA INC. SILVIA ALDRIGHI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFSAL Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola, SNALS, UIL SCUOLA R.S.U. di Istituto: Prof. NERIS VISENTINI / Prof. VITTORIO MASIELLO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18 vigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009).
Eventuali osservazioni		Nessuna osservazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica al
---	--

	<p>fine di garantire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il diritto all'istruzione degli alunni favorendone il successo formativo; - l'autonomia didattico-organizzativa; - gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento; - l'equità delle opportunità tra i vari indirizzi operanti nell'Istituto; - la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia docente che ATA;
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007). ➤ Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007). ➤ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007). ➤ Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) <p>PERSONALE ATA</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007). ➤ Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007). ➤ Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007). ➤ Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).

	<p>☛ Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).</p>
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

E'opportuno descrivere, se pure in forma sintetica, le principali attività retribuite con il fondo d'Istituto:

Tipologia/incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratore del Dirigente	<p>Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; Sostituisce il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento.</p> <p>OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come i collaboratori del Dirigente Scolastico non abbiano la giornata libera</p>	<p>Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.</p>
Responsabile orario e sostituzioni	<p>Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti; concede permessi entrata e uscita alunni fuori orario; organizza la vigilanza alunni;</p> <p>OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come il docente preposto sia sempre presente a scuola.</p>	<p>Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica</p>
Coordinatore di classe	<p>Favorisce ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; facilita il processo di crescita umana, sociale e civile degli</p>	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere</p>

	<p>alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; coordina la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; accoglie le richieste in merito alle assemblee di classe; verifica il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe; si coordina con la segreteria per le uscite didattiche e i viaggi di istruzione</p>	<p>informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.</p>
<p>Funzioni strumentali</p>	<p>AREA 1: INCLUSIONE Coordina i progetti relativi alla macroarea inclusione, coordina le attività di sostegno tramite la progettazione di percorsi didattici individualizzati per gli alunni in situazione di disabilità, si attiva per l'istituzione del servizio di Istruzione Domiciliare / Ospedaliera in caso di necessità. Fornisce supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p> <p>AREA 2: PCTO Coordina tutte le attività relative all'alternanza scuola/lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stages alunni - Partecipazione a incontri delle reti ASL - Monitoraggi regionali e ministeriali <p>Fornisce supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p> <p>AREA 3: ORIENTAMENTO Coordina tutte le attività di orientamento: le attività di orientamento in ingresso, dei bisogni formativi degli alunni e dei rapporti scuola-famiglia, dell'attività antidispersione scolastica; coordina le attività di orientamento in uscita, dei rapporti con il mondo dell'Università e del lavoro, dei rapporti con Enti ed Istituzioni in rapporto alle strategie di occupabilità. Fornisce supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p> <p>OSSERVAZIONI Grazie alle risorse umane disponibili è stato possibile conferire 5 incarichi di funzioni</p>	<p>Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.</p>

	<p>strumentali per tutte le 3 aree così distribuite: n. 2 area 1 <i>“Coordinamento Progetti Alunni H”</i> <i>“Coordinamento DSA/BES”</i> n. 1 area 2 <i>“Coordinamento PCTO”</i>, n. 2 area 3 <i>“Coordinamento Orientamento”</i>.</p>	
<p>Corsi di recupero e/o sostegno</p>	<p>Sono programmati dai Consigli di classe dopo un’attenta analisi dei bisogni formativi di ciascuno studente e della natura delle difficoltà rilevate nell’apprendimento delle varie discipline.</p> <p>OSSERVAZIONI Tenuto conto dei diversi bisogni formativi, della tempistica di intervento e dell’esperienza degli anni precedenti, i consigli di classe programmeranno attività alternative agli IDEI quali pause didattiche, sportelli, interventi mirati etc..</p>	<p>Diminuire la percentuale degli alunni con giudizio sospeso; migliorare l’inclusione degli alunni svantaggiati; migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline.</p>
<p>Attività di PCTO</p>	<p>Potenziamento dell’aspetto professionalizzante, mediante l’organizzazione di attività di alternanza scuola/lavoro per gli alunni presso enti e aziende del territori, a partire dalle classi III[^]</p> <p>OSSERVAZIONI Le attività di formazione (stage, visite aziendali, incontri con esperti del mondo del lavoro, delle professioni e della ricerca scientifica e tecnologica) hanno fatto registrare risultati positivi, talvolta anche di ottimo livello.</p>	<p>Fornire competenze spendibili nel mondo del lavoro.</p>

Sono altresì previste ulteriori risorse a favore del personale DOCENTE per le attività e finalità riportate, in maniera analitica, a pag. 31-35 del Contratto Integrativo d’Istituto a. s. 2019/2020.

Per quanto riguarda il personale ATA le attività da retribuire sono riportate in maniera analitica a pag. 37-45.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all’utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all’organizzazione del lavoro e all’articolazione dell’orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Per quanto riguarda, in particolare, le ore di lavoro prestate dal personale ATA

- tenuto conto che ai sensi dell'art. 55, comma 1, del CCNL del 29/11/2007, i criteri che devono coesistere per il personale ATA al fine di operare la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e applicare correttamente l'art. 55 su citato, sono:

- l'essere tale personale adibito a regimi di orario articolato su più turni o l'essere coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinari
- l'essere, queste gravosità, svolte nelle istituzioni scolastiche educative, in quelle con annesse aziende agrarie e in quelle scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni a settimana.

- considerato che, come affermato dall'ARAN in materia (Orientamento applicativo per la scuola del 24/6/2013), deve coesistere la condizione soggettiva (la turnazione, i sistemi d'orario) e la condizione oggettiva (la specifica tipologia di scuola)

si dichiara che, ad oggi, il personale, operando su turni che prevedono l'apertura della scuola per un lasso di tempo inferiore alle 10 ore giornaliere, non può usufruire della riduzione di orario.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono state ripartite nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b e comma 2/c	Attività aggiuntive di insegnamento e ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	7.114,73
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	55.461,11
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	15.537,50
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	6.475,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	559,44
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.593,60
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente,	20.447,50

	educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
Art.88 comma 2/I	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 6 comma 2 lettera I	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari.	0,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	3.769,86
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	12.852,04
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.213,85
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	3.882,44
Art. 9 CCNL 29/11/2007 Compensi per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio	Aree a F.P.I.	4.900,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

La Dirigente
Carla Barbi

Documento firmato digitalmente

